



**DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
CON I POTERI DELLA GIUNTA CAMERALE**

**Oggetto: Criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato al Segretario Generale ed ai Dirigenti – CCNL Area Dirigenza del Comparto Funzioni Locali del 17.12.2020**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
IRPINIA SANNIO**

visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n. 32 del 30 marzo 2023, con il quale è stato disposto di sciogliere il Consiglio della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura Irpinia Sannio ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. a), della L. 580/1993 nonché di nominare Commissario straordinario della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura Irpinia Sannio il dott. Girolamo Pettrone;

tenuto presente che al Commissario straordinario, fino alla data di insediamento del nuovo Consiglio della Camera di Commercio Irpinia Sannio, sono conferiti i poteri del Presidente, della Giunta e del Consiglio camerale;

visto il provvedimento commissariale n.115 del 12.12.2023 con il quale, su proposta del Segretario Generale, informate le OO.SS. e la RSU, è stato approvato il nuovo Organigramma della Camera di Commercio Irpinia Sannio articolato nelle seguenti 4 Aree più le "Funzioni di Governo" in staff al Segretario Generale:

Area I "Amministrazione"

Area II "Semplificazione e trasparenza"

Area III "Tutela consumatori e Imprese e Proprietà Industriale"

Area IV "Sviluppo Economico";

richiamato il Sistema di valutazione della performance approvato con Determinazione commissariale n. 82 del 24.10.2023, adottato previo parere favorevole dell'OIV esperite le prescritte relazioni sindacali, sulla base delle linee guida per le Camere di Commercio predisposte da Unioncamere Nazionale di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

visto l'art. 30 del CCNL del 23/12/1999 avente ad oggetto "differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato" ai sensi del quale la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva. In ogni caso, considerato che il numero dei dirigenti in servizio non è superiore a 5, deve essere garantita l'attribuzione selettiva delle risorse destinate a retribuzione di risultato;

considerato pertanto, che è necessario procedere all'approvazione dei criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato al Segretario Generale ed ai Dirigenti;

tenuto presente che con nota del 29/04/2024 (prot. cam. n. 9822) il prof. Luigi Maria Rocca - nominato Organismo indipendente di valutazione della Camera di Commercio Irpinia Sannio con determinazione commissariale n. 47 del 27 giugno 2023 per il triennio 2023-2025 - ha espresso parere favorevole all'adozione dei criteri di cui al presente provvedimento, allo stesso trasmessi con nota del 28.3.2024 n.6587;

visto che ai sensi del combinato disposto degli art. 44 e 45 del CCNL Area funzioni locali dirigenza 17/12/2020 sono oggetto di "confronto", tra l'altro:

- i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 17/12/2020;



- la definizione della percentuale di cui all'art. 58 (incarichi ad interim) – il quale dispone: “ *Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico*”;

tenuto presente che con precedenti determinazioni commissariali n.11/2024 e n.15/2024 sono stati definiti, rispettivamente, il trattamento economico del Segretario Generale e la metodologia di graduazione, misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali dell'ente;

visto il parere favorevole del Responsabile con incarico di E.Q., Dott.ssa Aquilina Giordano, in merito alla legittimità dell'istruttoria e degli adempimenti procedurali;

al fine di consentire l'esperimento del confronto previsto dall'art.5 del CCNL Area funzioni locali dirigenza 17/12/2020;

con i poteri della Giunta camerale,

### **DETERMINA**

1. di approvare i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali dell'ente così come definiti nell'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
2. di definire la percentuale di cui all'art. 58 (incarichi ad interim) nel 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.
3. di pubblicare il presente provvedimento mediante affissione integrale all'Albo camerale.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Girolamo Pettrone)**

*Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.*