



CAMERA DI COMMERCIO
IRPINIA SANNIO

REGOLAMENTO

PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 16.11.2022

Art.1

OGGETTO

Il presente regolamento disciplina la progressione tra le aree in applicazione dell'art 52, comma 1 bis, penultimo periodo del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali siglato il 16 novembre 2022 (cd. progressione straordinaria).

La progressione straordinaria tra le aree è effettuabile in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale. fino a tutto il 31 dicembre 2025 ovvero successiva scadenza eventualmente disposta dalla legge o dalla contrattazione collettiva.

L'attuazione della progressione tra le aree avviene nel rispetto del piano triennale del fabbisogno di personale contenuto nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO).

Art. 2

REQUISITI E TITOLI DI STUDIO

Possono partecipare alle procedure di progressione straordinaria tra le aree, previste dall'art 13 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022, i dipendenti in possesso di **tutti** i seguenti requisiti:

- assunti a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
- che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio. Nel caso in cui il dipendente abbia riportato una valutazione negativa, anche solo in uno degli anni del triennio in esame, non può essere ammesso alla procedura. Si precisa che, al fine della determinazione della decorrenza dell'ultimo triennio, si farà riferimento all'anno dell'ultima valutazione formalizzata alla data dell'avviso e che, ai sensi del Sistema di Valutazione della Performance adottato dall'ente, la valutazione si intende positiva se superiore a punti 35 e il punteggio massimo ottenibile è di punti 100. Si precisa, altresì, che il punteggio di valutazione sarà considerato al netto dei giorni di presenza riportati nelle schede individuali;
- non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda;

- in possesso dei titoli di studio e dell'esperienza maturata di cui in appresso, come da Tabella C di cui al CCNL del personale del comparto funzioni locali siglato il 16 novembre 2022:

Tabella C

Tabella di corrispondenza

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Art. 3

PROFILI PROCEDURALI

La Giunta camerale, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale contenuto nel PIAO individua, sussistendo i requisiti previsti dalla disciplina applicabile, i posti che possono essere coperti mediante procedure valutative interne, ai sensi dell'articolo precedente.

Una volta programmata, la selezione è preceduta da apposito Avviso da pubblicare nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale e all'Albo camerale per almeno 15 giorni; l'Avviso è portato a conoscenza di tutti i dipendenti al fine di assicurarne la massima diffusione.

L'Avviso di cui al comma 2 contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza deve contenere la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili a partecipare alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente ad apposito schema da allegare all'Avviso.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

L'ammissione o l'esclusione dalla selezione viene disposta dal Segretario Generale.

L'Avviso di cui al comma 2 può essere motivatamente revocato quando l'interesse pubblico lo richieda.

Art. 4

ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature per la progressione straordinaria saranno valutate in base ai seguenti elementi:

- esperienza maturata nell'area di provenienza;
- possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli utilizzati per l'accesso a selezione;
- possesso delle competenze professionali richieste per la posizione da coprire.

La valutazione dei suddetti elementi dà luogo all'assegnazione di un numero massimo di 100 punti secondo quanto indicato nell'Allegato al presente Regolamento, di cui costituisce parte integrante.

Art. 5

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è effettuata da apposita Commissione che definisce il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i parametri contenuti nell'Allegato.

La Commissione effettua le valutazioni attenendosi alle indicazioni del citato Allegato; in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'ente e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione sono approvate con determinazione del Segretario Generale.

La graduatoria viene utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

Art. 6

FINANZIAMENTO

Le progressioni straordinarie tra le aree effettuate con la procedura in deroga sono finanziate dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018.

Art. 7

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento, si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti in materia, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Raffaele De Sio)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Girolamo Pettrone)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.



**ALLEGATO AL REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL
16.11.2022**

CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL

PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p>1) Esperienza maturata anche a tempo determinato -</p> <p>Max 25 punti</p>	<p>Max 25 punti - Esperienza di servizio nella Area/categoria immediatamente inferiore:</p> <p>per ogni anno di esperienza, anche a tempo determinato: 4 punti. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
<p>2) Possesso titoli di studio ulteriori rispetto a quello utilizzato per l'accesso alla selezione -</p> <p>Max 25 punti</p>	<p>- Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 10 punti</p> <p>- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 15 punti.</p>
<p>3) Competenze professionali acquisite -</p> <p>Max 50 punti</p>	<p>a) Max 30 punti: Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio):</p> <ul style="list-style-type: none"> - dal 70 al 80,99% del punteggio massimo ottenibile: 10 punti - dal 81 al 90,99% del punteggio massimo ottenibile: 15 punti - dal 91 al 93,99% del punteggio massimo ottenibile: 20 punti - dal 94 al 98,99% del punteggio massimo ottenibile: 25 punti - dal 99 al 100% del punteggio massimo ottenibile: 30 punti <p>b) Max 10 punti: Percorsi formativi non organizzati dalla Camera né da strutture del sistema camerale, frequentati nei 5 anni precedenti l'anno dell'avviso di selezione: 2,5 punti per la partecipazione a ciascun corso di formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire.</p> <p>c) Max 10 punti: Incarichi, anche di mera esecuzione: 2,5 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza nei 5 anni precedenti l'anno dell'avviso di selezione e formalmente assegnato. Per incarico si intende lo svolgimento di una attività/mansione non rientrante nelle ordinarie competenze.</p>



CRITERI DI VALUTAZIONE

PER IL PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 25 punti	Max 25 punti - Esperienza di servizio nella Area/categoria immediatamente inferiore: per ogni anno di esperienza: 3 punti per ogni anno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente
2) Possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quello utilizzato per l'accesso alla selezione - Max 20 punti	- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado: punti 5 - Diploma di Laurea Triennale in assenza di specialistica: 10 punti - Diploma di Laurea Triennale più Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti - Master universitario di I livello – 1 punti - Master universitario di II livello – 2 punti
3) Competenze professionali acquisite - Max 55 punti	a) Max 30 punti : Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): - dal 70 al 80,99% del punteggio massimo ottenibile: 10 punti - dal 81 al 90,99% del punteggio massimo ottenibile: 15 punti - dal 91 al 93,99% del punteggio massimo ottenibile: 20 punti - dal 94 al 98,99% del punteggio massimo ottenibile: 25 punti - dal 99 al 100% del punteggio massimo ottenibile: 30 punti b) Max 10 punti - Percorsi formativi esterni non organizzati dalla Camera né da strutture del sistema camerale, frequentati nei 5 anni precedenti l'anno dell'avviso di selezione: 2,5 punti per la partecipazione a ciascun corso di formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. c) Max 10 punti - Incarichi: 2,5 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza nei 5 anni precedenti l'anno dell'avviso di selezione. Per incarico si intende lo svolgimento di una attività/mansione non rientrante nelle ordinarie competenze, formalmente assegnato. d) Abilitazione professionale pertinente con il profilo professionale da ricoprire - 5 punti



**CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL
PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E
DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato - Max 25 punti	Max 25 punti - Esperienza di servizio nella Area/categoria immediatamente inferiore: per ogni anno di esperienza: 3 punti per ogni anno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
2) Possesso titoli di studio ulteriore rispetto a quello utilizzato per l'accesso alla selezione - Max 20 punti	- Diploma di Laurea Triennale in assenza di specialistica: 10 punti - Diploma di Laurea Triennale più Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti - Master universitario di I livello – 1 punti - Master universitario di II livello – 2 punti
3) Competenze professionali acquisite - Max 55 punti	a) Max 30 punti - Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): - dal 70 al 80,99% del punteggio massimo ottenibile: 10 punti - dal 81 al 90,99% del punteggio massimo ottenibile: 15 punti - dal 91 al 93,99% del punteggio massimo ottenibile: 20 punti - dal 94 al 98,99% del punteggio massimo ottenibile: 25 punti - dal 99 al 100% del punteggio massimo ottenibile: 30 punti b) Max 5 punti - Percorsi formativi esterni non organizzati dalla Camera né da strutture del sistema camerale, frequentati nei 5 anni precedenti l'anno dell'avviso di selezione: 2,5 punti per la partecipazione a ciascun corso di formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. c) Max 20 punti: - <u>Assegnazione responsabilità procedimenti/attività</u> dal 06.07.2022 purché formalmente assegnati con provvedimenti dirigenziali e di durata superiore a 6 mesi (gli stessi procedimenti/attività assegnati con diversi provvedimenti saranno considerati una sola volta e non saranno considerati quelli di "sostituzione" o di "assistenza"): a) da n. 1 a n. 5 procedimenti/attività: 5 punti ; b) da n. 6 a n. 9 procedimenti/attività: 10 punti ; c) da n. 10 e oltre procedimenti/attività: 15 punti ; - <u>Incarico di Componente designato dalla Camera a far parte di Organismi esterni</u> : 1 punto per ciascuna designazione nei 5 anni precedenti l'anno dell'avviso di selezione



	d) Max 5 punti: Abilitazione professionale pertinente con il profilo professionale da ricoprire - 5 punti
--	---

IL SEGRETARIO GENERALE
(Raffaele De Sio)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Girolamo Pettrone)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.