



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RISORSE DECENTRATE 2022 PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

PREMESSA

Come già precisato nella relazione illustrativa entrambe le preesistenti Camere di Commercio hanno costituito i Fondi per l'anno 2022 del personale non dirigenziale debitamente certificati dai rispettivi organi di controllo e specificatamente:

- la ex Camera di Commercio di Avellino con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 15 del 28/04/2022 (certificato con verbale n. 6 del 22 giugno 2022 del Collegio dei Revisori della ex CCIAA di Avellino);
- la ex Camera di Commercio di Benevento: Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 37 del 26/05/2022 (certificato con verbale n. 4 del 9 giugno 2022 del Collegio dei Revisori della ex CCIAA di Benevento).

Ai suddetti fondi ed in specie all'ammontare delle risorse variabili della CCIAA di Avellino (€ 74.156,33) e della CCIAA di Benevento (€ 75.505,00) - come risultanti dai provvedimenti di cui sopra e trattandosi di importi allora non ancora quantificabili – sono stati aggiunti i residui di parte stabile anno 2021 ammontanti ad € 9.354,32 per la Camera di Avellino e ad € 10.760,51 per la Camera di Benevento.

La Giunta Camerale con deliberazione n. 1/21 adottata nella seduta del 24 ottobre 2022, ha stabilito, tra l'altro di determinare:

- il Fondo risorse decentrate anno 2022 per il personale non dirigenziale della Camera di Avellino in complessivi € **254.585,41** di cui € **183.299,29** di risorse stabili ed € **83.510,65** di risorse variabili (comprensive dei suddetti residui);
- il Fondo risorse decentrate anno 2022 per il personale non dirigenziale della Camera di Benevento in complessivi € **227.004,51** di cui € **146.334,00** di risorse stabili ed € **86.265,51** di risorse variabili (comprensive dei suddetti residui).

In data **15 dicembre 2022** si è svolto un incontro tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione sindacale in esito al quale si è convenuto, tra l'altro, che:

- in applicazione di quanto previsto dall'ARAN con nota prot. 18640 del 22 maggio 2015 nel caso particolare della creazione di nuovo ente in corso d'anno, l'erogazione delle risorse decentrate rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2022 nei confronti del personale non dirigenziale di ciascuna delle camere di commercio accorpate avverrà secondo le regole già stabilite nei contratti integrativi di AV e BN, come sottoscritti rispettivamente in data 25.7.2019 e 26.7.2019;
- di integrare la componente variabile delle risorse decentrate della preesistente CCIAA di Avellino sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% monte salari dell'anno 1997.



SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'

RISORSE PARTE FISSA				
	ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA	Ex CCIAA Avellino	Ex CCIAA Benevento
A	COMMA 1	risorse indicate nell'art. 31, co. 2, ccnl 22.1.2004, riferite al 2017 (come certificate dal collegio dei revisori), comprensive di: - incrementi ex art. 32, co.1, stesso CCNL - (per le cciaa che avevano i parametri e lo hanno fatto) incrementi a) ex art. 32 cit., commi 4 e 7 (queste ultime non utilizzate, nel 2017, per finanziare alte professionalità) b) ex art. 4, comma 4, ccnl 9.5.2006 c) ex art. 8, comma 5, ccnl 11.4.2008 - risorse che hanno finanziato quote indennità comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004	236.184,69	217.678,00
B	COMMA 1	(a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o.	48.417,83	83.110,00
E	Importo Unico Consolidato ex comma 1	risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti (E=A-B)	187.766,86	134.568,00
EE	COMMA 2 LETT. A)	(dal 2019) € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	3.328,00	1.914,00
F	COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria (n.b. per incrementi fino al 31.3.2018 si è tenuto conto dei differenziali di cui alla colonna a sinistra della tabella C allegata al ccnl, dal 1.4.2018 di quelli di cui alla colonna a destra della medesima tabella)	4.802,98	4.257,00
G	COMMA 2 LETT. C)	importo integrale (13 mensilità) ria ed assegni ad personam corrisposti al personale cessato dal servizio. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. Cessazioni dal servizio anno 2019: n. 1 dipendente di cat. D - Posizione economica D6 - Anno 2020: n. 1 dipendente di categoria D-posizione economica D6 e n. 1 dipendente cat. B3-Posizione Economica B7	6.784,57	5.595,00
H	COMMA 2 LETT. E)	importi necessari, a regime, per trattamento accessorio personale trasferito, anche in ambito associativo o per delega/trasferimento di funzioni (necessario vi sia corrispondente riduzione delle risorse stabili presso enti di provenienza)	0,00	0,00



	ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA	Ex CCIAA Avellino	Ex CCIAA Benevento
I	COMMA 2 LETT. G)	importo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario	0,00	0,00
L	COMMA 2 LETT. H) E COMMA 5 LETT. A)	incremento risorse necessarie per salario accessorio e variabile di personale assunto su posti di nuova istituzione a seguito di rideterminazione della dotazione organica (n.b. diverse da quelle inglobate nell'importo unico di cui alla lett. A)	0,00	0,00
		ulteriori risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0	0
M	TOTALE RISORSE PARTE FISSA (senza decurtazioni)		202.682,41	146.334,00
	DECURTAZIONI			
W	ART. 1, COMMA 456 l. n° 247/2013	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2014, per cessazioni di personale (N.B. non già assorbita negli importi esposti sub A) parte fissa)	13.962,39	0
Y	ART. 1, COMMA 236 l. n° 208/2015	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2016, per cessazioni di personale (N.B. non già assorbita negli importi esposti sub A) parte fissa)	5.420,73	0
YY	ART. 67, COMMA 2, LETT. E) CCNL 21.5.2018	riduzione componente stabile per effetto di trasferimenti di personale ad altri enti	0,00	0
YYY	ART. 67, COMMA 3, LETT. K) CCNL 21.5.2018	riduzione componente variabile pro-rata per effetto di trasferimenti nell'anno di personale ad altri enti	0,00	0
	TOTALE RISORSE PARTE FISSA		183.299,29	146.334,00

TOTALE RISORSE STABILI

Il totale delle risorse stabili è pari ad € **183.299,29** per la ex CCIAA di Avellino e ad € **146.334,00** per la ex CCIAA di Benevento.



SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

RISORSE PARTE VARIABILE			
ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA	Ex CCIAA Avellino	Ex CCIAA Benevento
COMMA 3 LETT. A)	introiti acquisiti secondo la disciplina ex art. 43, co.4, l. n. 449/1997 (limiti procedurali e quantitativi previsti nello stesso articolo), secondo le causali introdotte da art. 4, comma 4, ccnl 5.10.2001	0,00	0,00
COMMA 3 LETT. B)	quota risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16 commi 4-6 d.l. 98/2011) riferiti all'annualità precedente ed in questa conclusi	0,00	0,00
COMMA 3 LETT. C)	risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (compensi Istat, secondo le modalità di cui all'art. 70-ter)	0,00	0,00
COMMA 3 LETT. D)	frazioni rita personale cessato infrannualmente nel 2021, non corrisposte in tale anno	46,70	0,00
ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA	Ex CCIAA Avellino	Ex CCIAA Benevento
COMMA 3 LETT. E)	risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno precedente	43.982,59	20.000,00
COMMA 3 LETT. H) E COMMA 4	risorse fino ad un massimo dell'1,2% monte-salari 1997, dirigenza esclusa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (eventualità verificata in sede di contrattazione integrativa)	10.565,88	0,00
COMMA 3 LETT. I) E COMMA 5 LETT. B)	risorse correlate ad obiettivi di ente, definiti in piano performance o altri strumenti programmazione	19.561,16	55.505,00
COMMA 3 LETT. K)	risorse necessarie a pagare il pro-rata del trattamento accessorio del personale trasferito in corso d'anno anche per delega/trasferimento di funzioni (necessario vi sia corrispondente riduzione delle corrispondenti risorse variabili presso enti di provenienza)	0,00	0,00
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018 COMMA 1, ULTIMO PERIODO	quota risorse parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate negli anni precedenti	9.354,32	10.760,51
TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE (Z= SOMMA da N a V inclusi)		83.510,65	86.265,51



TOTALE RISORSE VARIABILI

Il totale delle risorse variabile è pari ad € **83.510,65** per la ex CCIAA di Avellino e ad € **86.265,51** per la ex CCIAA di Benevento.

Si precisa che, rispetto ai Fondi anno 2022 delle preesistenti Camere di Commercio, i Fondi di cui alla delibera di Giunta Camerale n. 1/21 del 24/10/2022 includono anche la quota risorse di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti ammontanti ad €. 9.354,32 per la CCIAA di Avellino e ad €. 10.760,51 per la CCIAA di Benevento (per il dettaglio residui si veda Modulo IV - Sezione II).

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Seguendo gli schemi Unioncamere e in applicazione dell'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018 - il quale dispone che " *La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.*" – sono state apportate le seguenti decurtazioni ai Fondi:

	Ex CCIAA Avellino	Ex CCIAA Benevento
CONSISTENZA COMPLESSIVA FONDO CCI ANNUALITA' 2022 prima della decurtazione per raffronto limite anno 2016	266.809,94	232.599,51
AMMONTARE FONDO 2022 EXTRA LIMITE 75/2017 (incrementi contrattuali art. 67, comma 2 lett. a) (€ 1.914,00), incrementi contrattuali art. 67, comma 2 lett. b) (€ 4,257,00), + risparmio straordinario anno 2021 (€20,000,00) A tale importo sono state aggiunte, nella costituzione dei Fondi di cui alla delibera n. 1/21, le risorse non utilizzate anno 2021 (per mero errore materiale nello schema di cui alla deliberazione di Giunta n. 1/21 è stata lasciata la dizione "a tale importo andranno aggiunte le risorse non utilizzate anno 2021").	61.467,89	36.931,51
AMMONTARE FONDO 2022 soggetto al limite (AL NETTO DELLE SOMME EXTRA LIMITE) (K -KK)	205.342,05	195.668,00
AMMONTARE RISORSE DESTINATE A PP.OO. Anno 2021	48.417,83	27.605,00
AMMONTARE RISORSE DESTINATE AL FONDO ANNUALITA' 2022 DA CONSIDERARE PER IL SUDDETTO LIMITE - (KKK+L)	253.759,88	223.273,00
AMMONTARE RISORSE DESTINATE AL FONDO ANNUALITA' 2016 COSTITUENTI IL LIMITE NON SUPERABILE (ex art. 23, comma 2, d. lgs. n° 75/2017 ed art. 67, comma 7, ccnl)	241.535,35	217.678,00
RIDUZIONE CONSISTENZA FONDO 2022 FINO A CONCORRENZA DEL FONDO 2016	12.224,53	5.595,00
TOTALE RISORSE DESTINATE FONDO ANNO 2022 (consistenza complessiva - riga K - Riduzione fino a consistenza fondo 2016 - riga xy)	254.585,41	227.004,51



Per quanto riguarda il dettaglio della decurtazione inerente le risorse decentrate della preesistente Camera di Commercio di Avellino:

- le decurtazioni apportate al fondo di parte fissa di cui in appresso sono state indicate per completezza di esposizione al fine di lasciare traccia della loro applicazione nella complessiva quantificazione delle risorse decentrate anno 2022 ai sensi della nuova disciplina introdotta dal CCNL 21.5.2018:

a) € **13.962,39** ai sensi delle disposizioni introdotte dalla l. 147/2013, art. 1 c. 456 (legge di stabilità 2014) laddove, in particolare, si stabilisce che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano stabilmente decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto del Part. 9 comma 2-bis d.l. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla l. n° 122/2010;

b) € **5.420,73** ai sensi delle disposizioni introdotte dal d.lgs. 75/2017, art. 23, comma 2, laddove è prescritto, fra l'altro, che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ed abroga, dalla predetta data, le disposizioni contenute all'art. 1 c. 236 della l. 208/2015 (legge stabilità 2016).

In assenza di trasferimento di personale camerale presso altre Amministrazioni, nessuna decurtazione del fondo - né nella parte stabile né nella parte variabile - è stata effettuata in applicazione dell'art.67 comma 2 lett.E e comma 3 lett.K del CCNL 21.5.2018.

Seguendo lo schema Unioncamere, in applicazione dell'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018 - il quale dispone che " *La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.* " - **è stata effettuata un'ulteriore decurtazione di € 12.224,53.**

Per il calcolo della decurtazione, dalla consistenza fondo 2022 prima della decurtazione di € **266.809,94** (pari alle risorse fisse + le risorse variabili meno le decurtazioni fino all'anno 2017) è stato detratto l'importo di € **61.467,89** (pari ai differenziali CCNL 2016/2018 + incrementi anno 2019 + risparmio sullo straordinario 2021 + risorse non utilizzate anno 2021) in quanto extra limite D.L.vo n.75/2017.

Circa l'incremento di parte stabile di € 4.802,98 pari ai differenziali di cui al comma 2 lett. b) dell'art.67 CCNL 21.5.2018 si evidenzia che il principio della Sezione Autonomie della Corte dei Conti (secondo il quale "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017") è stato fatto proprio dalla normativa con l'art.1 comma 1 del D.L. 14.12.2018 n.135 convertito in legge 11 febbraio 2019, n. 12.

Altresì, tenendo conto delle indicazioni contenute nella circolare Mef/RGS del 15 aprile 2011, n. 12 e nel parere prot.n.257831 del 18.12.2018, relative alle voci di alimentazione del fondo da escludere dal novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016, sono stati considerati extra limite D.L.vo n.75/2017 gli importi relativi allo straordinario non utilizzato nel 2021 di € 43.982,59.

Il fondo anno 2022 soggetto a limite è pertanto risultato di € 205.342,05 senza le risorse destinate nel 2017 alle PP.OO. Il raffronto con il limite delle risorse decentrate anno 2016 approvate con deliberazione di Giunta n. 2/17 del 13.5.2016 in complessivi € 241.535,35 è stato quindi effettuato



con l'importo di € 253.759,88 risultante dalla somma del fondo anno 2022 soggetto a limite più le risorse destinate nel 2017 a PP.OO.

Risultando quest'ultimo importo superiore al limite 2016 si è provveduto alla decurtazione della maggiore somma di € **12.224,53**.

Con deliberazione di Giunta Camerale n. 1/21 del 24/10/2022 si è pertanto definito l'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2022 della ex CCIAA di Avellino in €. **254.585,41**, che, rispetto alle risorse di cui al provvedimento commissariale n. 15 in data 28 aprile 2022, è comprensivo dei residui di parte stabile anno 2021 (+ 9.354,32).

Per quanto riguarda il dettaglio della decurtazione inerente le risorse decentrate della preesistente Camera di Commercio di Benevento:

Per il calcolo della decurtazione, dalla consistenza fondo 2022 prima della decurtazione di € 232.599,51 (pari alle risorse fisse + le risorse variabili) è stato detratto l'importo di € 36.931,51 (pari ai differenziali CCNL 2016/2018 + incrementi anno 2019 + risparmio sullo straordinario 2021 + risorse non utilizzate anno 2021) in quanto extra limite D.L.vo n.75/2017.

L'importo complessivo di € 36.931,51 è costituito da:

- Incrementi contrattuali ex art. 67, comma 2 lett. a) pari ad € 1.914,00;
- Incrementi contrattuali ex art. 67, comma 2 lett. b) pari ad € 4.257,00;
- straordinario non utilizzato nel 2021 di € 20.000,00;
- Residui di quota risorse stabili non utilizzate anni precedenti di € 10.760,51.

Circa i predetti incrementi di parte stabile si evidenzia che il principio della Sezione Autonomie della Corte dei Conti (secondo il quale "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017") è stato fatto proprio dalla normativa con l'art.11 comma 1 del D.L. 14.12.2018 n.135 convertito in legge 11 febbraio 2019, n. 12.

Tenendo conto, altresì, delle indicazioni contenute nella circolare Mef/RGS del 15 aprile 2011, n. 12 e nel parere prot.n.257831 del 18.12.2018, relative alle voci di alimentazione del fondo da escludere dal novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016, sono stati considerati extra limite D.L. vo n.75/2017 gli importi relativi allo straordinario non utilizzato nel 2021 di €. 20.000,00 e i residui delle risorse decentrate 2021 quantificati in €. 10.760,51.

Alla differenza, pari ad €. 195.668,00 è stata aggiunto l'ammontare delle risorse destinate nel 2022 a PP.OO e ammontanti ad €. 27.605,00 per un totale di €. 223.273,00. (Si specifica che il Commissario Straordinario dell'Ente ha utilizzato la facoltà di implementazione di cui all'art. 15 comma 7 del CCNL 21.05.2018 e destinato l'ammontare di €. 55.505,00 - riduzione del Fondo PO anno 2022- a risorse correlate ad obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance. Tali risorse di €. 55.505,00 sono incluse nella parte variabile, come indicato dalla Ragioneria Generale dello Stato e comprese nella somma soggetta a limite pari ad € 195.668,00).

Risultando l'importo del fondo soggetto a limite superiore alla soglia del 2016 si è provveduto alla decurtazione della maggiore somma di € **5.595,00**.



Con deliberazione di Giunta Camerale n. 1/21 del 24/10/2022 si è pertanto definito l'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2022 della ex CCIAA di Benevento in € **227.004,51** che, rispetto alle risorse di cui al provvedimento commissariale n. 37 del 26 maggio 2022, è comprensivo dei residui di parte stabile anno 2021 (+ 10.760,51).

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

EX CCIAA DI AVELLINO

SEZIONE I € **183.299,29** + SEZIONE II € **83.510,65** = € **266.809,14**

AMMONTARE FONDO 2022 EXTRA LIMITE D.L.VO N. 75/2017 = € **61.647,89**

FONDO 2022 SOGGETTO A LIMITE € **205.342,05** + RISORSE 2017 DESTINATE A PP.OO € **48.417,83**
= € **253.759,88**

FONDO 2016 NON SUPERABILE € **241.535,35**

DECURTAZIONE € **12.224,53**

TOTALE FONDO 2022 € **254.585,41**

EX CCIAA DI BENEVENTO

SEZIONE I € **146.334,00** + SEZIONE II € **86.265,51** = € **232.599,51**

AMMONTARE FONDO 2022 EXTRA LIMITE D.L.VO N. 75/2017 = € **36.931,51**

FONDO 2022 SOGGETTO A LIMITE € **195.668,00** + RISORSE DESTINATE A PP.OO 2022 € **27.605,00**
= € **223.273,00**

FONDO 2016 NON SUPERABILE € **217.678,00**

DECURTAZIONE € **5.595,00**

TOTALE FONDO 2022 = € **227.004,51**

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Sezione non pertinente.



MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Le risorse decentrate “stabili” non disponibili alla contrattazione sono relative ai differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle P.E.O. assegnate in base a contratti decentrati, più differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria e quote per indennità comparto.

Come risulta dall'allegato A1) della deliberazione di Giunta Camerale n. 1/21 del 24.10.2022:

Per la ex CCIAA di Avellino:

Risorse destinate anno 2022: €. **254.585,41**

Impieghi fissi non negoziabili: €. **141.530,53**

Risorse disponibili alla contrattazione per differenza: €. **113.054,88**

Per la ex CCIAA di Benevento:

Risorse destinate anno 2022: €. **227.004,51**

Impieghi fissi non negoziabili: €. **97.954,85**

Risorse disponibili alla contrattazione per differenza: €. **129.049,66**

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Considerato che, ai sensi dell'accordo tra la parte datoriale e la parte sindacale del 15.12.2022 l'erogazione delle risorse decentrate rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2022 nei confronti del personale non dirigenziale di ciascuna delle camere di commercio accorpate avverrà secondo le regole già stabilite nei contratti integrativi di AV e BN, come sottoscritti rispettivamente in data 25.7.2019 e 26.7.2019 si specifica quanto segue.

Per la Camera di Commercio di Avellino:

In applicazione dell'art.68 comma 2 del CCNL 21.5.2018, le risorse disponibili per la contrattazione anno 2022 - giusto CCI sottoscritto il 25 luglio 2019 a valere fino alla stipulazione del prossimo CCI - vengono destinate ai seguenti utilizzi:

- premi correlati alla performance organizzativa;
- premi correlati alla performance individuale;
- indennità condizioni di lavoro destinate a remunerare lo svolgimento di attività esposte a rischi, disagiate e implicantil il maneggio valori;
- compensi per specifiche responsabilità del personale non incaricato di posizione organizzativa;
- progressioni economiche dal 1.1.2022.

E' stato rispettato il limite di destinazione di cui all'art.68 comma 3 del CCNL 21.5.2018 ed in particolare alla performance individuale risulta destinato ben più del 30 % delle risorse variabili



Per la Camera di Commercio di Benevento:

In applicazione dell'art.68 comma 2 del CCNL 21.5.2018, le risorse disponibili per la contrattazione anno 2022 – giusto CCI sottoscritto il 26 luglio 2019 a valere per il triennio 2019-2021 ed ancora efficace per l'anno 2022 - vengono destinate ai seguenti utilizzi:

- premi correlati alla performance organizzativa;
- premi correlati alla performance individuale;
- indennità condizioni di lavoro destinate a remunerare lo svolgimento di attività esposte a rischi, disagiate e implicantanti il maneggio valori;
- compensi per specifiche responsabilità del personale non incaricato di posizione organizzativa;
- progressioni economiche dal 1.1.2022.

E' stato rispettato il limite di destinazione di cui all'art.68 comma 3 del CCNL 21.5.2018 ed in particolare alla performance individuale risulta destinato ben più del 30 % delle risorse variabili.

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Nessuna

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2022

Come già esposto nel Modulo II – Sezione I - le risorse disponibili alla contrattazione, definite dall'allegato A1) della deliberazione di Giunta Camerale n. 1/21 del 24.10.2022, sono destinate come di seguito specificato.

Per la Camera di Commercio di Avellino

Risorse disponibili alla contrattazione: €. **113.054,88**

Tali risorse saranno utilizzate secondo la modulazione prevista dal CCI della preesistente CCIAA di Avellino, sottoscritto il 25 luglio 2019 a valere per il triennio 2019-2021 ed ancora efficace per l'anno 2022 come nel dettaglio che segue:

TOTALE RISORSE	Percentuale di utilizzo		Importi corrispondenti
Performance organizzativa	34,00%	almeno	42.395,58 €
Performance Individuale	34,00%	almeno	42.395,58 €
Indennità condizioni lavoro	5%	max	3.391,65 €
Compensi per specifiche responsabilità	13%	max	11.305,49 €
Progressioni economiche anno 2022	14%	massimo	13.566,59 €
		totale	113.054,88 €



Per la Camera di Commercio di Benevento

Tali risorse saranno utilizzate secondo la modulazione prevista dal CCI della preesistente CCIAA di Avellino, sottoscritto il 26 luglio 2019 a valere per il triennio 2019-2021 ed ancora efficace per l'anno 2022 come nel dettaglio che segue:

Risorse disponibili alla contrattazione: €. **129.049,66**

TOTALE RISORSE	Percentuale di utilizzo		Importi corrispondenti
Performance organizzativa	37,50%	almeno	48.393,62 €
Performance Individuale	37,50%	almeno	48.393,62 €
Indennità condizioni lavoro	3%	max	3.871,49 €
Compensi per specifiche responsabilità	10%	max	12.904,97 €
Progressioni economiche anno 2022	12%	massimo	15.485,96 €
		totale	129.049,66 €

SEZIONE V - Nessuna risorsa temporaneamente allocata all'esterno del fondo

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

Per la Camera di Commercio di Avellino

La costituzione delle risorse di cui trattasi è avvenuta ai sensi della disciplina dettata dall'art.67 del CCNL per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018. Pertanto:

- 1) tutte le voci di parte stabile del fondo 2017 - ivi compreso lo 0,2% del monte salari del 2001 - sono state unificate in un unico importo. Da tale importo sono state sottratte le risorse destinate nel 2017 al finanziamento delle posizioni organizzative;
- 2) è stato calcolato e aggiunto alla parte stabile il differenziale delle progressioni economiche del personale in servizio: come più innanzi si dirà detto incremento è in deroga al tetto del fondo del 2016;
- 4) la RIA dei cessati anno 2021 (n.1 unità con ultimo giorno lavorativo 31.10.2021) è stata prevista nella parte stabile del fondo per tredici mensilità; il risparmio infra annuale è stato inserito nella parte variabile del fondo;
- 5) l' utilizzazione dell'incremento fino allo 1,2% del monte salari 1997 della parte variabile è stata oggetto di accordo tra le parti in sede di contrattazione decentrata del 15.12.2022;
- 7) è stato confermato nel precedente importo l'incremento di parte variabile collegato al raggiungimento di obiettivi previsti nel piano della performance, anche di mantenimento;
- 8) sono stati inclusi tra le risorse variabili i residui delle risorse per la remunerazione del lavoro straordinario.

In dettaglio, il fondo risorse decentrate 2022 è comprensivo dell'integrazione di € 10.565,88 non superiore all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 che ha formato essere oggetto di accordo tra le parti in sede di contrattazione decentrata in data **15.12.2022**; è comprensivo del risparmio straordinario 2021 - tutti extra limite 2016 - ed è al netto dell'importo di € 48.417,83 destinato nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle PP.OO.



La parte stabile del fondo risorse decentrate 2022 in applicazione del comma 2 lettere a) e b) dell'art.67 del CCNL 21.5.2018 è comprensiva - extra limite 2016 - di € 3.328,00 pari a Euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (n.40 unità) nonché di € 4.802,98 pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; essendo cessata dal servizio nel 2021 n.1 unità di personale l'importo ex comma 2 lett. c) dell'art.67 è passato da € 6.504,42 a € 6.784,57.

Circa la parte variabile, si riferisce che a titolo di risorse per il conseguimento degli obiettivi anche di mantenimento dell'ente di cui al piano della performance 2022, è stato confermato il medesimo importo del 2016 (€ 19.561,16).

Per la Camera di Commercio di Benevento

La costituzione delle risorse di cui trattasi è avvenuta ai sensi della disciplina dettata dall'art.67 del CCNL per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018 e nel rispetto dei vincoli contrattuali e legislativi previsti:

La parte stabile del Fondo, ammontante ad €. 146.334,00, è alimentata dalle seguenti risorse:

- a) dall'importo unico consolidato di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL, pari ad €. 134.568,00; tale importo è dato dalla differenza tra le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori con verbale n. 6/2018 e pari ad €. 217.678,00 e le risorse di €. 83.110,00 che l'Ente camerale ha destinato nel 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- b) dall'importo di cui all'art. 67, comma 2 lett. a) su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (€. 83,20 X 23 dipendenti in servizio al 31/12/2015 per un totale di €. 1.914,00);
- c) dall'importo di cui all'art. 67, comma 2 lett. b) pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive per ogni categoria, per un ammontare pari ad €. 4.257,00;
I predetti importi di cui all'art. 67, comma 2 lettera a) e b), ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 e dell'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n. 12, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e quindi non vengono calcolati tra le risorse soggette al limite di cui d.lgs. 75/2017, art. 23, comma 2 (extra limite 2016);
- d) dall'importo di cui all'art. 67, comma 2 lett. c) relativo all'importo integrare (13 mensilità) ria ed assegni ad personam corrisposti al personale cessato dal servizio. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. Presso l'ente camerale, nel corso dell'anno 2019, si è verificata la cessazione di un dipendente di cat. D – Posizione Economica D6 – e nell'anno 2020 si è verificata la cessazione di un dipendente di cat. D – posizione Economica D6 e di un dipendente di categoria B – posizione economica B7 - tale importo è stato calcolato in €. 5.595,00;

La parte variabile del Fondo, ammontante ad €. 86.265,51 è alimentata dalle seguenti risorse:

- e) dal risparmio accertato al consuntivo derivante dalla applicazione dello straordinario per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. e), per un importo pari ad €. 20.000,00 determinato dalla differenza tra le risorse risultanti dallo stanziamento definitivo del bilancio di previsione 2020 (comprensivo di tutte le variazioni di bilancio) - (extra limite 2016);



- f) dall'importo, pari ad €. 55.505,00 derivante dalla riduzione delle risorse destinate alla Posizioni Organizzative per l'anno 2021 che, ai sensi dell'art. 15, comma 7 del CCNL 21/05/2018, possono essere utilizzate dagli Enti per alimentare il fondo attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67; nelle more dell'attribuzione delle Posizioni Organizzative la risorsa viene confermata nell'importo già attribuita a tale finalità dalla Giunta Camerale con delibera di Giunta n. 31/2020 e viene destinata al conseguimento degli obiettivi dell'Ente di cui al Piano della Performance triennio 2021/2023;
- g) dalle risorse stabili non utilizzate negli anni precedenti per un ammontare di €. **10.760,51**.

Come dettagliato nelle precedenti sezioni, risultando l'importo del fondo soggetto a limite superiore alla soglia del 2016 si è provveduto alla decurtazione della maggiore somma di € **5.595,00**.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Per la Camera di Commercio di Avellino

	FONDO 2021	FONDO 2022	Differenze
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 c. 2 CCNL 02-05)	144.232	144.232	
Incrementi CCNL 02-05 (art.32 cc. 1, 2 e 7)	17.369	17.369	
Incrementi CCNL 04-05 (art.4 cc. 1,4 e 6 parte fissa)	5.862	5.862	
Incrementi CCNL 06-09 (art.8 cc. 2, 5, 6,e 7 parte fissa)	7.908	7.908	
Ria ed assegni ad personam personale cessato (art.4 c.2 CCNL 00-01)	60.814	60.814	
	236.185	236.185	
A detrarre risorse PP.OO. 2017	48.418	48.418	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	187.767	187.767	0
Dal 1.1.2019 + € 83,20 per n.40 unità in servizio al 31.12.1995	3.328	3.328	
Rideterminazione per incremento stipendiale (art.67 c.2 lett.b CCNL 2016-2018	4.803	4.803	0
RIA per cessati	6.504	6.784	+ 280



Decurtazione permanente ex art.1 c.456 L. 147/2013	-13.962	-13.962	
Decurtazione fondo rispetto limite 2016 art.23 c.2 D.L.vo 75/2017)	-5.421 - 14.224	-5.421 - 12.224	2.000
Nuovi servizi o riorganizzazione (art. 15 c.5 parte variabile ceni 98-01)	19.561	19.561	0
Integrazione 1,2% CCNL 98-01	10.566	10.566	0
Frazione RIA cessati	2.326	47	- 2.279
Risparmio da straordinario accertato a consuntivo Risparmio da buoni mensa 2020 (solo anno 2021)	39.326 13.036	43.983 0	-8. 379
Somme non utilizzate anno precedente	10.227	9.354,32	-872,68
Totale risorse	263.837	254.585,41	- 9.251,59



PER LA CCIAA DI Benevento					
RISORSE PARTE FISSA					
ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA	FONDO 2021	FONDO 2022		DIFFERENZE
COMMA 1	Importo unico consolidata di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017	217.678,00 €	217.678,00 €		0,00
COMMA 1	(a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o.	83.110,00 €	83.110,00 €		0,00
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX COMMA 1	risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti (E=A-B)	134.568,00 €	134.568,00		0,00
COMMA 2 LETT. A)	(dal 2019) € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	1.914,00 €	1.914,00 €		0,00
COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria	4.257,00 €	4.257,00 €		0,00
COMMA 2 LETT. C)	importo integrale (13 mensilità) ed assegni ad personam corrisposti al personale cessato dal servizio. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	5.595,00 €	5.595,00 €	+	0,00
TOTALE RISORSE PARTE FISSA		146.334,00 €	146.334,00 €	+	-00 €
RISORSE PARTE VARIABILE					
ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA		IMPORTO		
COMMA 3 LETT. D)	frazioni rita personale cessato infrannualmente nel 2020, non corrisposte in tale anno (n. 1 dipendente cat. D cessato dal servizio con decorrenza 17/06/2020 e n. 1 cat B decorrenza 29/02/2020)	2.203,00 €	-00 €		-2.203,00
COMMA 3 LETT. E)	risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno precedente	15.358,41 €	20.000,00 €	+	4.641,59



	Risparmio buoni mensa ex art. 1 comma 870 della legge di bilancio 30.12.2020, n. 178	3.375,22	0,00	-	-3.375,22
COMMA 3 LETT. I) E COMMA 5 LETT. B)	risorse correlate ad obiettivi di ente, definiti in piano performance o altri strumenti programmazione (risorse alimentate ai sensi dell'art. 15, comma 7)	55.505,00 €	55.505,00 €		0,00
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018					
COMMA 1, ULTIMO PERIODO	quota risorse parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate negli anni precedenti	9.042,00 €	10.760,51 €	+	1.718,51
TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE	(Z= SOMMA da N a V inclusi)	85.483,63	86.265,51	+	781,88
CONSISTENZA COMPLESSIVA FONDO CCI ANNUALITA prima della decurtazione		231.817,63 €	232.599,51	+	781,88
	decurtazioni	7.798,00 €	5.595,00	-	-2.203,00
TOTALE RISORSE DESTINATE FONDO		224.019,63 €	227.004,51 €	+	2.984,88



TABELLA 2 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Per la CCIAA di Avellino

Finalità	Risorse Anno 2021	Risorse anno 2022
Impieghi fissi (PEC già attribuite e indennità comparto)	140.464,24 €	141.530,53 €
Performance organizzativa		
Performance Individuale	100.648,81 €	84.791,16 €
Indennità condizioni lavoro	3.550,54 €	3.391,65 €
Compensi per specifiche responsabilità	9.231,42 €	11.305,49 €
Progressioni economiche anno 2022	9.941,53 €	13.566,59 €
Totale	263.836,54 €	254.585,41 €

Per la CCIAA di Benevento

Finalità	Risorse Anno 2021	Risorse anno 2022
Impieghi fissi (PEC già attribuite e indennità comparto)	97.954,97 €	97.954,85 €
Performance organizzativa		
Performance Individuale	99.231,90 €	96.787,24 €
Indennità condizioni lavoro	3.219,93 €	3.871,49 €
Compensi per specifiche responsabilità	10.733,10 €	12.904,97 €
Progressioni economiche anno 2022	12.879,72 €	15.485,96 €
Totale	224.019,62 €	227.004,51 €



MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Nel preventivo economico 2022 (periodo 6/7/2022 – 31/12/2022) - approvato con delibera di Consiglio n. 5 del 4/11/2022, previo parere positivo rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti, sull'attendibilità dei proventi, degli oneri e degli investimenti ai sensi dell'art. 30 del DPR n.254/2005 - i fondi per il trattamento accessorio del personale non dirigente non sono stati previsti in quanto, in applicazione della circolare MISE n.105995 dell'1/7/2015, l'intero costo annuale relativo è stato rilevato a carico dei bilanci d'esercizio 2022 (periodo 1/01/2022 – 5/07/2022), delle preesistenti Camere, approvati con delibera di Consiglio n. 4 del 4/11/2022, previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti.

Ne consegue che il valore complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Camere di Avellino e Benevento risulta appostato fra i debiti verso i dipendenti al conto 244004.

Come per il passato, non integra il fondo ma resta direttamente a carico del bilancio dell'Ente, l'importo per la quota a) dell'indennità di comparto. Al conto n. 321003 per lo straordinario è stato previsto l'importo di € 30.071,00 paria alla differenza tra gli importi previsti dalle preesistenti Camere e quelli utilizzati alla data del 5/7/2022.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.1, comma 192 della legge n.266/2005, ai fini della determinazione del "carico finanziario" effettivamente gravante sui bilanci degli enti, risorse decentrate comportano risorse aggiuntive destinate a coprire gli oneri accessori per circa 156.000,00 euro.

SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Per la Camera di Commercio di Avellino, le risorse decentrate anno 2021 in applicazione del CCNL 21.5.2018 e dei limiti di legge sono state approvate in complessivi € 263.836,64. Il predetto importo al netto degli impieghi fissi, conformemente alla legge ed alle previsioni del CCI, è stato utilizzato come di seguito specificato:



CCIAA AVELLINO - TOTALE FONDO ANNO 2021		263.836,54
destinazioni	RISORSE UTILIZZATE	
PEO STORICHE	121.160,27	
NUOVE PEO (decorrenza 1/1/2021)	6.620,61	
IND.TA' DI COMPARTO (importo a lordo delle trattenute legge Brunetta)	15.617,56	
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	1.220,50	
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (importo a lordo delle trattenute)	9.214,50	
PERFORMANCE INDIVIDUALE		
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	100.648,78	
		254.482,22
	TOTALE RESIDUI	9.354,32

Per la Camera di Commercio di Benevento, le risorse decentrate anno 2021 in applicazione del CCNL 21.5.2018 e dei limiti di legge sono state approvate in complessivi € **224.019,63**. Il predetto importo al netto degli impieghi fissi, conformemente alla legge ed alle previsioni del CCI, è stato utilizzato come di seguito specificato:

CCIAA BENEVENTO - TOTALE FONDO ANNO 2021		224.019,63
destinazioni	RISORSE UTILIZZATE	
PEO STORICHE	87.825,53	
NUOVE PEO (decorrenza 1/1/2021)	5.112,77	
IND.TA' DI COMPARTO (importo a lordo delle trattenute legge Brunetta)	10.355,82	
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	-	
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (importo a lordo delle trattenute)	10.733,10	
PERFORMANCE INDIVIDUALE		
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	99.231,90	
		213.259,12
	TOTALE RESIDUI	10.760,51



**SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE
DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI
DESTINAZIONE DEL FONDO**

Le retribuzioni accessorie del personale non dirigente, per effetto delle indicazioni fornite dal Mise in relazione all'accorpamento delle Camere di commercio, trovano imputazione al conto di debito n. 244004 "Debiti verso dipendenti per produttività", mentre al conto 321003 è stato previsto l'importo di € 30.071,00 pari alla differenza tra gli importi previsti dalle preesistenti Camere e quelli utilizzati alla data del 5/7/2022.

Sono state previste altresì le risorse aggiuntive destinate a coprire gli oneri accessori a carico dell'ente.

Il Segretario Generale
dott. Luca Perozzi

Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 82/2005